

ΚΙ ΟΜΩΣ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΗΝΟΥΝ ΕΚΤΟΣ ΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ, ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ Π.Υ.Σ 6/2012!

Συνάδελφοι,

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 09/09/2022, στην Θεσ/κη συνέντευξη τύπου της ΓΣΕΕ, περί εργασιακών θεμάτων. Η συνέντευξη ήταν ενδιαφέρουσα, κι αξίζει να σταθούμε στην ερώτηση που τέθηκε από μία δημοσιογράφο απευθυνόμενη σε όλα τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής της ΓΣΕΕ οι οποίοι είναι χρόνια συνδικαλιστές. Η ερώτηση ήταν: τώρα που βγήκαμε από την εποπτεία αναμένετε να έρθουν πίσω μισθοί, συντάξεις κλπ και τι θα κάνετε εσείς γι' αυτό;

Ένα από τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής της ΓΣΣΕ απάντησε ότι η ερώτηση πρέπει να απευθυνθεί στην κυβέρνηση.

Ακούγοντας αυτήν την απάντηση ένα άλλο μέλος της εκτελεστικής επιτροπής, να σημειωθεί ότι δεν ανήκει στον πολιτικό χώρο της κυβέρνησης, είτε σε έντονο τόνο ότι η ερώτηση αυτή πρέπει να απαντηθεί και από τα σωματεία.

Γιατί, όπως είπε, η κυβέρνηση κάνει τη δουλειά της, όμως τα σωματεία είναι αυτά που υπογράφουν τις συμβάσεις.

Τα σωματεία πρέπει να παλεύουν για να ανατρέπεται αυτή η κατάσταση και πάντα ανατρέπεται αρκεί να θέλουν.

Τα συνδικάτα πρέπει να παλεύουν στην πράξη.

Μάλιστα έφερε ως παράδειγμα τη σύμβαση που υπογράφηκε στον κλάδο της ναυτιλίας. Και είτε ότι κατάφεραν και τσάκισαν στην πράξη τις πράξεις νομοθετικού περιεχομένου, τον νόμο Χατζηδάκη και την Π.Υ.Σ 6/2012, που λέει ότι αν δεν πέσει η ανεργία κάτω από το 10% δεν πρόκειται να ξεπαγώσουν τα κλιμάκια κι οι τριετίες. Το κατάφεραν διότι υπέγραψαν σύμβαση στην οποία δεν θα ισχύει η Π.Υ.Σ 6/2012, δηλαδή ξεπαγώνουν τα κλιμάκια κι οι 3ετίες γι' αυτούς τους εργαζόμενους από την αρχή του έτους.

Επίσης, ενώ από το νόμο για τον κλάδο τους είχε οριστεί το ελαστικό ωράριο, δεν συμπεριέλαβαν κάτι τέτοιο στην σύμβασή τους, γιατί δεν θέλουν να ισχύει αυτό το ωράριο για τους εργαζόμενους που εκπροσωπούν και πέτυχαν να μην ισχύει.

Συνεχίζοντας είτε, τα συνδικάτα μπορούν να πιέσουν τις διοικήσεις και να ανατρέψουν την όποια νομοθεσία, υπογράφοντας συμβάσεις για το καλό των εργαζομένων κι αυτό πρέπει να είναι η σημαία των σωματείων.

Ακόμη κατάφεραν ο εισαγωγικός μισθός στην κατώτερη μισθολογική βαθμίδα να είναι 1.080€.

Η παράταξή μας υποστηρίζει ότι είναι πλέον αναγκαία η καταγγελία ΤΩΡΑ της Σ.Σ.Ε. όπως προβλέπεται από το νόμο δεδομένου ότι σε έναν μήνα περίπου κλείνει χρόνος από την υπογραφή της υπάρχουσας σύμβασης και να γίνει επαναδιαπραγμάτευση νέας Σ.Σ.Ε.

Με αυξήσεις για όλους πάνω από τον πληθωρισμό, ώστε να μπορέσουμε να ανταπεξέλθουμε στην οικονομική κρίση που έχει ξεσπάσει.

Να επαναδιαπραγματευθούμε νέο Εσωτερικό Κανονισμό Προσωπικού, που να αισθάνονται ασφαλείς οι εργαζόμενοι.

Γιατί όπως διαβάσατε, το σωματείο μπορεί και πρέπει να πιέσει τη διοίκηση για να πετύχει οικονομικά και θεσμικά δικαιώματα και να μην υπογράψει Σ.Σ.Ε. και Ε.Κ.Π. ως βοηθός της διοίκησης αλλά ως προασπιστής των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Και μπορεί να το καταφέρει πέρα από τους όποιους νόμους ορίσει η όποια κυβέρνηση.

Γιατί το συνδικάτο είναι το όπλο των εργαζομένων.

Εμείς μιλάμε με γεγονότα κι επιχειρήματα.

Μπορούμε να πετύχουμε ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ Σ.Σ.Ε. και Ε.Κ.Π. Αρκεί το σωματείο να θέλει!

Δώστε μας τη δύναμη να τα αλλάξουμε όλα!

ΓΙΑΤΙ ΕΜΕΙΣ ΚΑΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΕΛΟΥΜΕ!

Για την εκτελεστική γραμματεία:

Αμαλία Πετράκη, τηλ. 6970 118500, e-mail: a.petraki@germanos.gr

Γιώργος Βασιλακόπουλος, τηλ. 6976 444777, e-mail: gvassilakop@germanos.gr